

DEMARCHE P.S.E.C.

(Pilotage Stratégique des Emplois et Compétences)

La performance de l'Entreprise repose sur la professionnalisation des acteurs et mobilise différents outils :



La mise en place de ces différentes actions vous apportera :

- **une vision stratégique visible** : permet d'identifier les métiers de l'Entreprise et leur devenir,
- **une organisation de travail claire** : où les attendus des Emplois et Postes sont écrits et connus de tous,
- **un management orienté compétences** : s'appuie sur les Référentiels de compétence pour identifier les talents, les besoins de développement des équipes.

Une DEMARCHE ADAPTEE au cas de chaque Entreprise

S'appuyant sur les résultats du diagnostic, nous définissons avec vous :

- les priorités d'action, en fonction des écarts constatés et de la criticité des enjeux,
- les contraintes liées au contexte de l'Entreprise, aux délais, aux acteurs,
- le périmètre de votre projet et les objectifs de l'accompagnement,
- les étapes de celui-ci et les outils à mettre en place en fonction de ceux existants

Le FINANCEMENT de votre projet

Nous mobilisons pour vous les aides suivantes :

- **Aide au Conseil spécifique à la GPEC** (ACE - GPEC) gérée par la Direccte: l'aide de l'Etat prend en charge 50% des honoraires, avec un plafond de **15 000 €**,
- **Fonds Aquitain d'Aide au Conseil** (FAAC) géré par la Région qui co-finance la phase de diagnostic à hauteur de 80% et les phases de mise en œuvre à hauteur de 50%; l'aide maximale est de **30 500 €**.
- Notre prix de journée est de 900€ HT

Vos CONTACTS

➤ **Aquitaine Nord:**

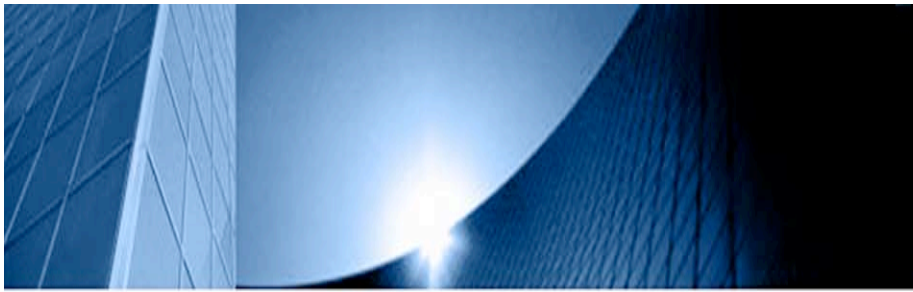
Loïc GRALL 06 70 11 25 68 lgrall@alienor-management.com

Eric LEBETTRE 06 33 98 29 93 elebette@alienor-management.com

➤ **Aquitaine Sud:**

Anna SOUVIRON 06 16 91 93 95 asouviron@alienor-management.com





DEMARCHE EMPLOI SENIORS

Afin de satisfaire aux obligations conventionnelles des entreprises de 50 à 300 salariés, nous proposons une démarche visant 3 objectifs:

- Favoriser le maintien en poste des personnes de plus de 50 ans
- Identifier les compétences à valoriser, transférer et développer
- Identifier les problématiques de santé et sécurité au travail concernant les seniors

Nous vous proposons une démarche en 3 étapes indépendantes



Réalisation d'un DIAGNOSTIC et préconisations

Etat des lieux actuel et prospectif sur la situation de l'emploi des « seniors », à la lumière des textes réglementaires et conventionnels en vigueur (accord de branche que l'entreprise est tenue de mettre en oeuvre).

Il comprend le recueil de 30 données couvrant 3 thèmes :

- Démographie de l'entreprise à aujourd'hui et à 5 ans;
- Evolution des métiers et repérage des compétences à valoriser, transférer et développer,
- Evaluation de la satisfaction au travail des seniors, qui tiendra compte des aspects santé au travail et des règles de sécurité qui les protègent.

Il sera mené :

- En exploitant les documents que l'entreprise doit tenir à jour (bilan social, questionnaires que l'URSSAF ou les branches professionnelles imposeront de renseigner pour s'assurer de la mise en œuvre de la réglementation),
- En procédant à des entretiens individuels avec chaque « senior ».



Elaboration d'un PLAN D'ACTION ou d'un ACCORD D'ENTREPRISE

S'appuyant sur les résultats du diagnostic, nous aidons l'entreprise à :

- préparer un plan d'action lui permettant de mettre en application l'accord de branche à la réalisation duquel elle est tenue,
- préparer un projet destiné à être proposé aux représentants du personnel en vue de conclure un accord si elle n'est pas dans le champ des dispositions d'un accord de branche.



Mise en oeuvre du PLAN D'ACTION ou de l'ACCORD

Nous pouvons également :

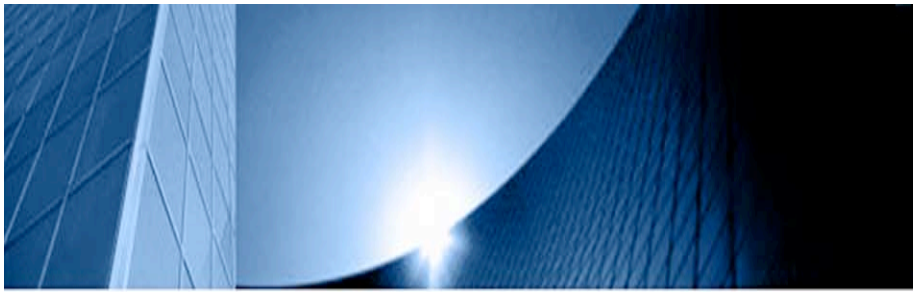
- prendre en charge la validation du Plan d'action ou de l'Accord
- mettre en œuvre les mesures convenues et en mesurant périodiquement leurs effets selon les indicateurs élaborés,
- assurer l'animation ainsi que le secrétariat du Comité de Pilotage qui est nécessaire à la poursuite d'une vraie politique en faveur de l'emploi des seniors

Durée et financement de chaque phase

Nous mobilisons les aides du **Fonds Aquitain d'Aide au Conseil** pour co-financer ces actions. La phase de diagnostic est aidée à hauteur de 80% et les phases de mise en œuvre à hauteur de 50%.

Notre prix de journée est de 900€ HT.

Phase	Durée	Coût total HT	Intervention FAAC	A la charge de l'Entreprise
1	4 à 5 jrs	3600 - 4500 € HT	2880 - 3600 €	720 - 900 €
2	3 à 5 jrs	2700 - 4500 € HT	1350 - 2250 €	1350 - 2250 €
3	Variable Exemple à 9 jrs sur 3 ans	8100 € HT	4050 €	4050 € soit 1350 € par année



GESTION R.H.

COACH'RH

Les Directions sont mises à rude épreuve lorsqu'il s'agit de négocier avec les partenaires sociaux des changements qui engagent l'avenir de l'entreprise.

Dans ces moments il est important pour les acteurs RH de pouvoir échanger avec un tiers de leur perception de la situation, des choix qu'ils envisagent, des doutes qu'ils peuvent avoir.

Nous avons adapté la dynamique du coaching pour vous proposer un coaching technique en mode expert : l'intervenant qui vous accompagne est plus qu'un miroir, car il fait avec vous et vous suggère des solutions issues de son expertise, fruit d'une longue expérience.

Les modalités de ce coaching expert sont adaptées à votre problématique : 1/2 journées de travail sur site, suivi en mode téléphonique, participation à des Comités de Direction...

Nos honoraires font l'objet d'une proposition spécifique; à titre d'exemple, une demi-journée sur site est facturée 850 €HT hors frais de déplacement.

« Gérer la crise sociale et faire face à l'agression »

Les relations difficiles pouvant dégénérer en séquestration ou conflit violent sont devenues plus nombreuses ces dernières semaines. Les personnes qui n'y sont pas préparées se trouvent alors confrontées à des situations qui les dépassent. Ce n'est pas une fatalité, il existe des savoir-faire que l'on peut acquérir.

Séminaire de 1 jour:

- **Se préparer au contexte de crise**
- **Optimiser sa réaction**
- **Evaluer son échelle personnelle de réaction**

Bordeaux: 16 avril 2010 - 11 juin 2010

Tarif : 300€HT par personne, incluant le déjeuner.

Votre intervenant†: Henri VERVECHE fut DRH au sein de GIAT INDUSTRIES; rompu au dialogue social, il conseille et coache aujourd'hui les dirigeants et DRH en matière de prévention et gestion des conflits sociaux.

« Prévenir, diagnostiquer et prendre en compte les situations de souffrance au travail »

Les entreprises sont de plus en plus confrontées à une montée du stress et de la souffrance au travail.

Des jurisprudences récentes retiennent la responsabilité de l'employeur en cas de suicide d'un salarié, suite à un stress sévère et le mode de management est désormais reconnu comme pouvant fonder un harcèlement.

Compte tenu des enjeux, il est indispensable que l'entreprise puisse diagnostiquer les situations à risque et les prendre en compte.

Séminaire de 2 jours:

- **Définir le stress et la violence au travail**
- **Evaluer les conséquences physiques et psychiques du stress et de la souffrance au travail**
- **En tant que manager, savoir gérer les situations de tension**
- **Anticiper et prévenir**

Le programme de ce stage peut être adapté pour être réalisé en intra-entreprise.

Bordeaux: 3 et 4 juin 2010 - 16 et 17 septembre 2010

Tarif : 550€HT par personne, incluant le déjeuner.

Votre intervenant: Eric LEBETTRE a mené une carrière de Directeur de différents organismes paritaires avant de conduire des projets de changement dans des organisations complexes. Il est titulaire d'un mastère RH.

Vos CONTACTS

➤ **Aquitaine Nord:**

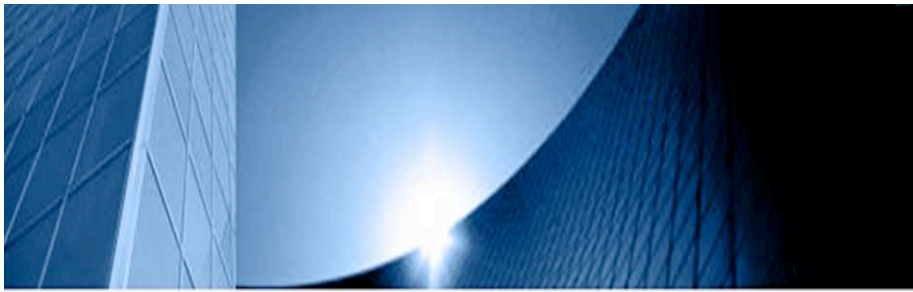
Loïc GRALL 06 70 11 25 68 lgrall@alienor-management.com

Eric LEBETTRE 06 33 98 29 93 elebette@alienor-management.com

➤ **Aquitaine Sud:**

Anna SOUVIRON 06 16 91 93 95 asouviron@alienor-management.com



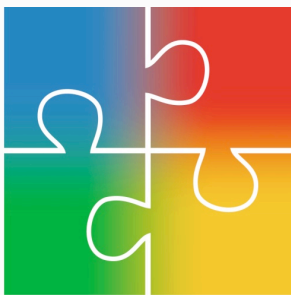


LES ANALYSES ENSIZE

ENSIZE est une société suédoise qui a créé différents outils pour mieux connaître son fonctionnement personnel, celui des autres et ses facteurs de motivation.

Ils sont utilisés préférentiellement dans les domaines de la communication, du management d'équipe et de la vente.

Le PUZZLE-DISC



Basé sur le modèle du DISC de William Moulton Marston, cette analyse ipsative mesure l'intensité des 4 émotions qui nous fondent, dans 2 types de situations:

- comportement naturel
- comportement adapté: sous stress, au travail

Ces 4 émotions sont:

- la Dominance
- l'Influence
- la Stabilité
- la Conformité

Le Puzzle-DISC existe en **3 versions: Communication, Management et Commercial.**

Il se décline également en mode 360° : 9 personnes évaluent le comportement adapté de la personne centrale analysée.

La CAROTTE

Basée sur les travaux du Dr. Eduard SPRANGER, cette analyse normative **met en évidence nos motivations et forces motrices dans la vie professionnelle.**

ENSIZE a construit une typologie de 7 facteurs motivationnels:

- Financier
- Connaissance
- Pratique
- Accomplissement de soi
- Considération
- Ethique
- Pouvoir et influence

Le BOOMERANG

C'est une analyse de compétence à 360°, où les répondants évaluent le degré de savoir-faire de la personne analysée dans les différentes situations proposées.

Différentes versions existent en standard : **Management / Business / Projets / Management d'équipes commerciales**

Le questionnaire peut être adapté à vos besoins ou créé spécifiquement (RH, Marketing, Maintenance...)

Le THERMOMETRE

Outil d'analyse permettant de sonder les opinions et attitudes représentées au sein de l'Entreprise.

Deux versions existent en standard :

- **Analyse de climat** basée sur les recherches du Pr. Göran EKVALL
- **Analyse de la communication**

Le questionnaire est modifiable ou peut être construit pour les besoins d'une autre thématique, la gestion des risques psychosociaux par exemple

Les SEMINAIRES

Nous avons construit 2 séminaires autour du PUZZLE-DISC :

- **Mieux manager avec le Puzzle** - 2 jours - 550 € HT
- **Mieux vendre avec le Puzzle** - 2 jours - 750 € HT

Le programme de ces stages et le calendrier des sessions proposées sur Bordeaux et Paris sont consultables sur le site.

Vous trouverez également sur notre site www.alienor-management.com une information détaillée sur chacun des outils, des exemples de rapports téléchargeables ainsi que toutes les modalités tarifaires.

Votre CONTACT

Loïc GRALL 06 70 11 25 68 lgrall@alienor-management.com

